



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 14] नई दिल्ली, जुलाई 3—जुलाई 9, 2011, शनिवार/आषाढ़ 12—आषाढ़ 18, 1933
No. 14] NEW DELHI, JULY 3—JULY 9, 2011, SATURDAY/ASADHA 12—ASADHA 18, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जून, 2011

का.नि.आ. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, (बढ़ई का पद) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में बढ़ई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, (बढ़ई का पद) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	-----------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बढ़ई	1* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की जाती है, आयु-सीमा या अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बढईगिरी के व्यवसाय में डिप्लोमा, और		
(iii) बढईगिरी के व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव ।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति आमेलेन किया जाएगा	
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पद या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी ।		
(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और		
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —	लागू नहीं होता।	
(i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना)	—अध्यक्ष	
(ii) निदेशक या उप सचिव (सिविलियन और प्रबंध सूचना सेवा)	—सदस्य	
(iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन)	—सदस्य	
(iv) निदेशक या उप सचिव सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय)	—सदस्य	

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 3rd June, 2011

S.R.O. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Carpenter's posts) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Carpenter's posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Carpenter	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	No	Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from

(7)

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if, any
(8)	(9)	(10)
(i) 10th class pass or equivalent from a recognised Board or University; (ii) Diploma in the trade of Carpentry from a recognised Institution; and (iii) Two years' experience in the trade of Carpentry.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.— (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee for the purpose of confirmation consisting of :	Not applicable.
(i) Director or Deputy Secretary (Establishment) —Chairman	
(ii) Director or Deputy Secretary (Civilian and Management Information Service) —Member	
(iii) Director or Deputy Secretary (Pension) —Member	
(iv) Director or Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office) —Member	

[F. No. A-48015/5/2010-D(Est.I/Gp.I)]

K. MURALI, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जून, 2011

का.नि.आ. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (सहायक पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1972 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में सहायक पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (सहायक पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक पर्यवेक्षक (सैन्य विनियम और फार्म निदेशालय के कार्यालय के मेडल अनुभाग के लिए)	01 * (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)			(9)		(10)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा				रक्षा मंत्रालय (सचिवालय) के ऐसे पंचकारों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने कम से कम आठ वर्ष की अर्हक सेवा की है		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना					भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)					(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे : —					लागू नहीं होता।	
(i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना)			—अध्यक्ष			
(ii) निदेशक या उप सचिव (सिविलियन + प्रबंध सूचना सेवा)			—सदस्य			

(13)

- (iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन) —सदस्य
 (iv) निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) —सदस्य

[फा. सं. ए-48015/7/2010-रक्षा(स्था. I/ग्रुप-I)]

के. मुरली, अवर सचिव

New Delhi, the 9th June, 2011

S.R.O. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Assistant Supervisor) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Supervisor in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Assistant Supervisor) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Supervisor (for Medal Section of Directorate of Military Regulations and Forms Office).	1* (one) (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Non-selection	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)	
By promotion	By promotion from Punchers in the Ministry of Defence (Secretariat) who have rendered not less than eight years qualifying service.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :		Not Applicable.
(i) Director or Deputy Secretary (Establishment)	—Chairman	
(ii) Director or Deputy Secretary (Civilian + Management Information Service)	—Member	
(iii) Director or Deputy Secretary (Pension)	—Member	
(iv) Director or Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office)	—Member	

[F. No. A-48015/7/2010-D (Est.I/Gp.I)]

K. MURALI, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जून, 2011

का.नि.आ. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, (सुलेखकार का पद) भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में सुलेखकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, (सुलेखकार का पद) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सुलेखकार	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की जाती है, आयु सीमा या अवधारित करने के लिए निर्णायक

(7)		
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।		
(ii) हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान और हिन्दी तथा अंग्रेजी दोनों में बहुत अच्छा हस्तलेख और अक्षरांकन का ज्ञान।		
वांछनीय :		
(i) सुलेख में एक वर्ष का अनुभव।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति आमेसन किया जाएगा
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पद या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।		
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		
(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन, 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और		
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —		लागू नहीं होता।
(i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना)	—अध्यक्ष	
(ii) निदेशक या उप सचिव (सिविलियन और प्रबंध सूचना सेवा)	—सदस्य	

(13)

(iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन)	—सदस्य
(iv) निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय)	—सदस्य

[फा. सं. ए-48015/8/2010-रक्षा(स्था. I/गुप-I)]

के मुरली, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd June, 2011

S.R.O. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Calligraphist's post) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Calligraphist in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Calligraphist's post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Calligraphist	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay : Rs. 2400	Not applicable	No	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(7)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) 12th pass or equivalent from a recognised Board or University		
(ii) Working knowledge of Hindi with very good handwriting both in Hindi and English and knowledge of lettering.		
Desirable :		
(i) One year experience in calligraphy.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various mehtods		
		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government		

(11)

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with three years regular service in pay band 1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1900; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for the purpose of confirmation consisting of :

Not applicable.

- (i) Director or Deputy Secretary (Establishment) —Chairman
(ii) Director or Deputy Secretary (Civilian and Management Information Service) —Member
(iii) Director or Deputy Secretary (Pension) —Member
(iv) Director or Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office) —Member

[F. No. A-48015/8/2010-D(Est./Gp.I)]

K. MURALI, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जून, 2011

का.नि.आ. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैन्य प्रशिक्षण निदेशालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 को, जहां तक उनका संबंध इससे उपाबद्ध अनुसूची में वर्णित पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में मुख्य रसोइया, चित्रकार या चिह्न लेखक, यांत्रिक प्रयोगशाला, फिटर अग्नि, मुख्य पर्यवेक्षक या पर्यवेक्षक, बैरक पर्यवेक्षक, शारीरिक प्रशिक्षण सहायक और भेषजज्ञ या कम्पाउंडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सैन्य प्रशिक्षण निदेशालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मुख्य रसोइया	06* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और जम्मू कश्मीर राज्य के निवासियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन; और				लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(ख) भारतीय रसोई का ज्ञान और व्यवसाय में दक्षता अवश्य रखता हो।						

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन :

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —

लागू नहीं होता।

1. कर्नल (प्रशासन), सैनिक प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य राष्ट्रीय सैनिक विद्यालय —अध्यक्ष
2. उप निदेशक (एम टी-7), सैनिक प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य
3. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. चित्रकार या चिह्न लेखक	03* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और जम्मू कश्मीर राज्य के निवासियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)
						<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन; और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से व्यवसाय में प्रमाण-पत्र		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(11)	(12)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन :	
	रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या	
	उच्चतर श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —		लागू नहीं होता ।
1. कर्नल (प्रशासन), सैनिक प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य राष्ट्रीय सैनिक विद्यालय	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (एम टी-7), सैनिक प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य	
3. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. यांत्रिक प्रयोगशाला	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और जम्मू कश्मीर राज्य के निवासियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) ।</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

(8)	(9)	(10)				
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन; और (ख) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटिंग और बड़ईगिरी साधारण यांत्रिकी में प्रमाण-पत्र	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
(11)	(12)					
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति					
(13)	(14)					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —	लागू नहीं होता ।					
1. कर्नल (प्रशासन), सैनिक प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य राष्ट्रीय सैनिक विद्यालय	—अध्यक्ष					
2. उप निदेशक (एम टी-7), सैनिक प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य					
3. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी	—सदस्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. फिटर अग्नि	02*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और जम्मू-कश्मीर राज्य के निवासियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन; (ख) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक तकनीकी संस्थान से प्रमाण-पत्र या फिटर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(11)	(12)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —	लागू नहीं होता।	
1. कर्नल (प्रशासन), सैनिक प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य राष्ट्रीय सैनिक विद्यालय 2. उप निदेशक (एम टी-7), सैनिक प्रशिक्षण महानिदेशालय 3. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. मुख्य पर्यवेक्षक या पर्यवेक्षक	09* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और जम्मू कश्मीर राज्य के निवासियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(11)	(12)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —	लागू नहीं होता।	
1. कर्नल (प्रशासन), सैनिक प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य राष्ट्रीय सैनिक विद्यालय	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (एम टी-7), सैनिक प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य	
3. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी	—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. बैरक पर्यवेक्षक	02* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और जम्मू कश्मीर राज्य के निवासियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन; और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा । या बैरक या होस्टल के रख-रखाव और अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव ।		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(11)	(12)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति ।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —	लागू नहीं होता।
1. कर्नल (प्रशासन), सैनिक प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य राष्ट्रीय सैनिक विद्यालय	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (एम टी-7), सैनिक प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य
3. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. शारीरिक प्रशिक्षण सहायक	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और जम्मू कश्मीर राज्य के निवासियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से शारीरिक प्रशिक्षण और काष्ठ शिल्प में डिप्लोमा; और		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(ग) तीन वर्ष का अध्यापन का अनुभव ।		

(11)	(12)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति ।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. कर्नल (प्रशासन), सैनिक प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य राष्ट्रीय सैनिक विद्यालय	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (एम टी-7), सैनिक प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य
3. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. भेषजज्ञ या कम्पाउंडर	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और जम्मू कश्मीर राज्य के निवासियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) ।
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन; और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(ख) भेषजी में डिप्लोमा सहित भेषजी अधिनियम, 1948 के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकरण ।		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(11)	(12)	
आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	आमेसन :	
	रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत व्यक्ति ।	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता ।
1. कर्नल (प्रशासन), सैनिक प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य राष्ट्रीय सैनिक विद्यालय	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक (एम टी-7), सैनिक प्रशिक्षण महानिदेशालय	—सदस्य	
3. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. 46227/आर आर/150 (2006)/जी एस/एम टी-7/439/2011/रक्षा (नियुक्तियाँ)]

एस.एस.एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd June, 2011

S.R.O. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Training Directorate (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the posts mentioned in the Schedule annexed hereto except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Cook, Painter or Sign Writer, Mechanic Laboratory, Fitter Fire, Head Supervisor or Supervisor, Barrack Supervisor, Manual Training Assistant and Pharmacist or Compounder in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Training Directorate (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Head Cook	06* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years and residents of State of Jammu and Kashmir in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
(a)	Matriculation from a recognized Board or Institution; and			Not applicable		Two years for direct recruits.
(b)	Must have knowledge of Indian cooking and proficiency in trade.					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
---	---

(11)

(12)

By absorption failing which by direct recruitment.

Absorption :

Persons working in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (1) Colonel (Administration), Military Training Establishment or Principal, Rashtriya Military School. | —Chairman |
| (2) Deputy Director (MT-7), Directorate General Military Training. | —Member |
| (3) Office in charge Administration of the Establishment. | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Painter or Sign Writer	03* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years and residents of State of Jammu and Kashmir in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

	(8)	(9)	(10)
(a)	Matriculation from a recognized Board or Institution; and	Not applicable	Two years for direct recruits.
(b)	Certificate in the trade from a recognized Institution.		

(11)	(12)
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons working in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(1) Colonel (Administration), Military Training Establishment or Principal, Rashtriya Military School.	—Chairman
(2) Deputy Director (MT-7), Directorate General Military Training.	—Member
(3) Office in charge Administration of the Establishment.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Mechanic Laboratory	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years and residents of State of Jammu and Kashmir in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District

(7)						
						of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
(8)		(9)		(10)		
(a)	Matriculation from a recognized Board or Institution; and		Not applicable		Two years for direct recruits.	
(b)	Certificate in fitting and carpentry general mechanism from recognised Industrial Training Institute.					
(11)		(12)				
By absorption failing which by direct recruitment.			Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.			
(13)		(14)				
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :					Not applicable.	
(1)	Colonel (Administration), Military Training Establishment or Principal, Rashtriya Military School.		—Chairman			
(2)	Deputy Director (MT-7), Directorate General Military Training.		—Member			
(3)	Office in charge Administration of the Establishment.		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Fitter Fire	02* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘C’ (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years and residents of State of Jammu and Kashmir in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

(7)						
						Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
(8)			(9)		(10)	
(a) Matriculation from a recognized Board or Institution;			Not applicable		Two years for direct recruits.	
(b) Three years experience as a fitter or certificate from Industrial Technical Institute recognized by the Government.						
(11)			(12)			
By absorption failing which by direct recruitment.			Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services			
(13)			(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—			Not applicable.			
(1) Colonel (Administration), Military Training Establishment or Principal, Rashtriya Military School.			—Chairman			
(2) Deputy Director (MT-7), Directorate General Military Training.			—Member			
(3) Office in charge Administration of the Establishment.			—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Head Supervisor or Supervisor	09* (2011) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group ‘C’ (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years and residents of State of Jammu and Kashmir in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and

(7)						
						not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
(8)			(9)		(10)	
(a) Matriculation from a recognized Board or Institution;			Not applicable		Two years for direct recruits.	
(11)			(12)			
By absorption failing which by direct recruitment			Absorption : Persons working in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services			
(13)			(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :					Not Applicable.	
(1) Colonel (Administration), Military Training Establishment or Principal, Rashtriya Military School			—Chairman			
(2) Deputy Director (MT-7), Directorate General Military Training			—Member			
(3) Office in-charge Administration of the Establishment			—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Barrack Supervisor	02* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’ (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years and residents of State of Jammu & Kashmir in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date

(7)						
						prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
(8)			(9)		(10)	
(a)	Matriculation from a recognized Board or Institution; and		Not applicable		Two years for direct recruits.	
(b)	Diploma in Civil Engineering from a recognized Institution.					
	or					
	five years experience in maintenance and upkeep of Barracks or Hostel					
(11)			(12)			
By absorption failing which by direct recruitment			Absorption : Persons working in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services			
(13)			(14)			
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :			Not Applicable.			
(1)	Colonel (Administration), Military Training Establishment or Principal, Rashtriya Military School		—Chairman			
(2)	Dupty Director (MT-&), Directorate General Military Training		—Member			
(3)	Officer in charge Administation of the Establishment		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Manual Training Assistant	01*(2011) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘C’ (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years and residents of State of Jammu & Kashmir in accordance with the instructions or

(7)		
orders issued by the Central Government).		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.		
(8)	(9)	(10)
(a) Matriculation from a recognized Board or Institution;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(b) Diploma in Manual Training and Wood Craft from a recognized institution; and		
(c) Three years teaching experience.		
(11)	(12)	
By absorption failing which by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Not Applicable.	
(1) Colonel (Administration), Military Training Establishment or Principal, Rashtriya Military School	—Chairman	
(2) Deputy Director (MT-7), Directorate General Military Training	—Member	
(3) Officer in charge Administration of the Establishment	—Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Pharmacist or Compounder	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years and residents of State of Jammu & Kashmir in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
(8)				(9)	(10)	
(a)	Matriculation from a recognized Board or Institution; and			Not applicable	Two years for direct recruits.	
(b)	Diploma in Pharmacy with registration as Pharmacist under the Pharmacy Act, 1948.					
(11)				(12)		
By absorption failing which by direct recruitment				Absorption : Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.		
(13)				(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :					Not Applicable.	
(1)	Colonel (Administration), Military Training Establishment or Principal, Rashtriya Military School		—Chairman			
(2)	Deputy Director (MT-7), Directorate General Military Training		—Member			
(3)	Officer in charge Administration of the Establishment		—Member			

नई दिल्ली, 16 जून, 2011

का.नि.आ. 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (आचार्य) भर्ती नियम, 2003, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उपाचार्य) समूह 'क' भर्ती नियम, 2003 और रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी, प्राध्यापक समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2009, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अतिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी, खडकवासला में समूह 'क' असैनिक अकादमिक अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ, समूह 'क' असैनिक अकादमिक अधिकारी, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी, खडकवासला भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (I) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आचार्य	9* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। भौतिकी-1 गणित-1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	37400-67000 रु. + अकादमिक ग्रेड वेतन 10,000 रु.	लागू नहीं होता	पचास वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों

(2)	(6)
कम्प्यूटर विज्ञान-1 रसायन-1 भूगोल-1 इतिहास-1 राजनीतिक विज्ञान-1 अर्थशास्त्र-1 अंग्रेजी-1	से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
<p>(अ) (i) ऐसा प्रतिष्ठित विद्वान जिसने पी.एच.डी. में अर्हता अपने सम्बद्ध/समवर्गी/प्रासंगिक विषय में प्राप्त की है, जिनकी प्रकाशित रचना उच्च क्वालिटी की है, और जो सक्रिय रूप से शोध कार्य में लगा हुआ है तथा जिसकी प्रकाशित रचना का साक्ष्य विद्यमान है तथा पुस्तकों और/अथवा शोध/या नीति विषयक प्रपत्र के रूप में न्यूनतम 10 रचनाएं हों।</p> <p>(ii) किसी भी विश्वविद्यालय/महाविद्यालय में अध्यापन का न्यूनतम दस वर्ष का अनुभव हो; और/या विश्वविद्यालय/राष्ट्रीय स्तर के संस्थानों/उद्योगों में अनुभव हो; जिनमें पी.एच.डी. स्तर पर कर रहे शोध छात्रों को मार्गदर्शन करने का अनुभव भी सम्मिलित हो।</p> <p>(iii) शैक्षिक नवोन्मेष, नए पाठ्यक्रम तथा विषयों का विस्तार एवं प्रौद्योगिकी-माध्ययुक्त अध्यापन शिक्षण प्रक्रिया।</p> <p>(iv) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा शैक्षणिक निष्पादन उपदर्शक (ए.पी.आई.) में यथा नियत न्यूनतम प्राप्तांकों पर आधारित मूल्यांकन प्रणाली (पी.बी.ए.एस.)।</p> <p>अथवा</p> <p>(ब) ऐसा उत्कृष्ट व्यावसायी, जिसकी अपने सुसंगत क्षेत्र में प्रतिष्ठा साबित हो तथा जिसने सम्बद्ध/सहबद्ध/सुसंगत विद्या के ज्ञान में महत्वपूर्ण योगदान किया हो और जिसका प्रमाणीकरण प्रत्यायकों द्वारा किया जाए।</p> <p>टिप्पण 1 : पात्रता के प्रयोजन के लिए और अध्यापन रिक्तियों पर सीधी भर्ती के दौरान अच्छे शैक्षिक वृत्त का मूल्यांकन करने के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/विभिन्न शारीरिक विकलांगताओं वाली (शारीरिक एवं चाक्षुष रूप से विकलांग)</p>	लागू नहीं होता	एक वर्ष

(7)

श्रेणियों के व्यक्तियों को स्नातक स्तर पर तथा स्नातकोत्तर स्तर पर 5 प्रतिशत की छूट उपलब्ध कराई जा सकती है। पात्रता के लिए आवश्यक 55 प्रतिशत अंक (अथवा जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जा रहा है, वहां किसी “पॉइन्ट स्केल” में समतुल्य श्रेणी) तथा 5 प्रतिशत की छूट उपरोक्त श्रेणियों के लिए अनुज्ञेय है—जो किसी अनुग्रहांक प्रक्रिया को सम्मिलित किए बिना अर्हक अंकों पर ही आधारित रहेगी।

टिप्पण 2 : ऐसे पी.एच.डी. धारकों को जिन्होंने अपनी स्नातकोत्तर डिग्री 19 सितम्बर, 1991 से पूर्व उत्तीर्ण कर ली है, उनके अंकों में 5 प्रतिशत की छूट-55 प्रतिशत से 50 प्रतिशत उपलब्ध कराई जाए।

टिप्पण 3 : जहां कहीं किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां ऐसे सुसंगत ग्रेड का जिसे 55 प्रतिशत के समतुल्य समझा जाता है, भी पात्र समझा जाएगा।

टिप्पण 4 : एम.फिल, और/या पी.एच.डी. डिग्री प्राप्त करने के लिए अभ्यर्थी द्वारा लिया गया समय शैक्षिक पदों पर नियुक्तियों के लिए दावा किए जाने वाले अध्यापन/शोध अनुभव के रूप में नहीं समझा जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. एकीकृत रक्षा स्टाफ का सहायक प्रमुख मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ

—सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

2. सह-आचार्य 25* (2011)
*कार्यभार के
आधार पर

साधारण केन्द्रीय
सेवा समूह 'क'
राजपत्रित

37400-67000/-
रु. + अकादमिक
ग्रेड वेतन

लागू नहीं होता

पैंतालीस वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार

(2)	(3)	(4)	(6)
परिवर्तन किया जा सकता है। भौतिकी-4 गणित-3 कम्प्यूटर विज्ञान-4 रसायन-2 भूगोल-2 इतिहास-2 राजनीतिक विज्ञान-2 अर्थशास्त्र-1 अंग्रेजी-2 हिन्दी-1 विदेशी भाषा**-2 **(अरेबिक-1, रशियन-1)	अननुसचिवीय	9,000 रु.	सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
(i) सम्बद्ध/सहबद्ध/सुसंगत विधाओं में पी.एच.डी. डिग्री के साथ के साथ अच्छा शैक्षणिक रिकॉर्ड।	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(ii) मास्टर डिग्री जिसमें जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां प्वाइंट स्केल में कम से कम 55 प्रतिशत अंक या समतुल्य ग्रेड।		
(iii) किसी भी विश्वविद्यालय या महाविद्यालय अथवा प्रत्यायित शोध संस्थान/उद्योग में न्यूनतम 8 वर्ष का शिक्षण और/अथवा शोध का अनुभव हो जो कि सहायक प्रोफेसर के अनुभव के समतुल्य हो तथा जो समस्त अनुभव पी.एच.डी. के लिए किए गए शोध के अतिरिक्त हो तथा प्रकाशित रचनाओं के साक्ष्य द्वारा समर्थित हो तथा न्यूनतम पांच प्रकाशित रचनाएं जो पुस्तकों और/या शोध/विषयगत नीति से जुड़े प्रपत्रों के साथ समर्थित हों।		
(iv) शैक्षणिक नवाचार, नए पाठ्यक्रमों की अभिकल्पना तथा डाक्टरेल अभ्यर्थियों और शोध छात्रों का मार्गदर्शन करने के साक्ष्य वाली प्रौद्योगिकी मध्यकता शिक्षण प्रक्रिया में योगदान।		
(v) न्यूनतम प्राप्तांक जो शैक्षणिक निष्पादन उपदर्शक (ए.पी. आई.) में निष्पादन आधारित मूल्यांकन प्रणाली में बताए गए हैं।		
टिप्पण 1 : पात्रता के प्रयोजन के लिए और अध्यापन रिक्तियों पर सीधी भर्ती के दौरान अच्छे शैक्षिक वृत्त का मूल्यांकन करने के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/विभिन्न शारीरिक विकलांगताओं वाली (शारीरिक एवं चाक्षुष रूप से विकलांग)		

(7)

श्रेणियों के व्यक्तियों को स्नातक स्तर पर तथा स्नातकोत्तर स्तर पर 5 प्रतिशत की छूट उपलब्ध कराई जा सकती है। पात्रता के लिए आवश्यक 55 प्रतिशत अंक (अथवा जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जा रहा है, वहां किसी “पॉइन्ट स्केल” में समतुल्य श्रेणी) तथा 5 प्रतिशत की छूट उपरोक्त श्रेणियों के लिए अनुज्ञेय है—जो किसी अनुग्रहांक प्रक्रिया को सम्मिलित किए बिना अर्हक अंकों पर ही आधारित रहेगी।

टिप्पण 2 : ऐसे पी.एच.डी. धारकों को जिन्होंने अपनी स्नातकोत्तर डिग्री 19 सितम्बर, 1991 से पूर्व उत्तीर्ण कर ली है, उनके अंकों में 5 प्रतिशत की छूट-55 प्रतिशत से 50 प्रतिशत उपलब्ध कराई जाए।

टिप्पण 3 : जहां कहीं किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां ऐसे सुसंगत ग्रेड को जिसे 55 प्रतिशत के समतुल्य समझा जाता है, भी पात्र समझा जाएगा।

टिप्पण 4 : एम.फिल, और/या पी.एच.डी. डिग्री प्राप्त करने के लिए अभ्यर्थी द्वारा लिया गया समय शैक्षिक पदों पर नियुक्तियों के लिए दावा किए जाने वाले अध्यापन/शोध अनुभव के रूप में नहीं समझा जाएगा।

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. संयुक्त सचिव (स्थापना), रक्षा मंत्रालय	—अध्यक्ष
2. एकीकृत रक्षा स्टाफ का सहायक प्रमुख मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक आचार्य	83* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600-39100 रु. + अकादमिक ग्रेड वेतन 6,000 रु.	लागू नहीं होता	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(2)	(3)	(4)	(6)
रसायन-7 कम्प्यूटर विज्ञान-12 अर्थशास्त्र-04 अंग्रेजी-09 भूगोल-06 हिन्दी-04 इतिहास-05 गणित-11 भौतिकी-14 राजनीतिक विज्ञान-5 विदेशी भाषा**-6 **(अरेबिक-1, चाइनीज-2, रशियन-1, फ्रेंच-2)			टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।
(7)	(8)	(9)	
(i) संबद्ध विश्वविद्यालय द्वारा यथा परिभाषित अच्छा शैक्षणिक रिकार्ड जिसमें किसी भारतीय विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में मास्टर डिग्री स्तर पर कम से कम 55 प्रतिशत या किसी प्रत्यायित विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य डिग्री स्तर पर जहां ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां बिन्दु पैमाना में समतुल्य ग्रेड । (ii) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद द्वारा संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट) या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित वैसी ही परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए । (iii) खण्ड (i) और (ii) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए ऐसे अभ्यर्थी जिन्हें विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (पी.एच.डी. डिग्री प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) विनियम, 2009 के अनुसार पी.एच.डी. की डिग्री प्रदान की गई है, विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थाओं में सहायक आयार्च या समतुल्य पदों पर भर्ती और नियुक्ति के लिए राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट)/राज्य स्तरीय पात्रता परीक्षा (स्लेट)/राज्य पात्रता परीक्षा (सेट) की न्यूनतम पात्रता शर्त की अपेक्षा से छूट प्राप्त होंगे । (iv) राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट)/राज्य स्तरीय पात्रता परीक्षा (स्लेट)/राज्य पात्रता परीक्षा (सेट) उन विधाओं में, जिनके लिए नेट/स्लेट/सेट संचालित नहीं किया जाता है, ऐसे मास्टर प्रोग्रामों के लिए अपेक्षित नहीं होंगे ।	लागू नहीं होता ।	एक वर्ष	
टिप्पण 1 : ऐसे अभ्यर्थी जो कि शिक्षक के रूप में स्नातकोत्तर स्तर पर नियुक्त हैं और जो विभिन्न उद्योगों अथवा शोध संस्थानों से हैं ऐसे शिक्षकों के लिए नियुक्ति के प्रवेश स्तर पर, सहायक			

(7)

प्रोफेसर हैं—उनके लिए 55 प्रतिशत अथवा जहां पर भी ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जा रहा हो, वहां पर एक समकक्ष ग्रेड जो कि किसी पॉइंट स्केल में हो—उसमें अंक अनिवार्य होंगे।

टिप्पण 2 : पात्रता के प्रयोजन के लिए और अध्यापन रिक्तियों पर सीधी भर्ती के दौरान अच्छे शैक्षिक वृत्त का मूल्यांकन करने के लिए अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/विभिन्न शारीरिक विकलांगताओं वाली (शारीरिक एवं चाक्षुष रूप से विकलांग) श्रेणियों के व्यक्तियों को स्नातक स्तर पर तथा स्नातकोत्तर स्तर पर 5 प्रतिशत की छूट उपलब्ध कराई जा सकती है। पात्रता के लिए आवश्यक 55 प्रतिशत अंक (अथवा जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जा रहा है, वहां किसी “पॉइंट स्केल” में समतुल्य श्रेणी) तथा 5 प्रतिशत की छूट उपरोक्त श्रेणियों के लिए अनुज्ञेय है—जो किसी अनुग्रहांक प्रक्रिया को सम्मिलित किए बिना अर्हक अंकों पर ही आधारित रहेगी।

टिप्पण 3 : ऐसे पी.एच.डी. धारकों को जिन्होंने अपनी स्नातकोत्तर डिग्री 19 सितम्बर, 1991 से पूर्व उत्तीर्ण कर ली है, उनके अंकों में 5 प्रतिशत की छूट—55 प्रतिशत से 50 प्रतिशत उपलब्ध कराई जाए।

टिप्पण 4 : जहां कहीं किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां ऐसे सुसंगत ग्रेड को जिसे 55 प्रतिशत के समतुल्य समझा जाता है, भी पात्र समझा जाएगा।

टिप्पण 5 : एम.फिल, और/या पी.एच.डी. डिग्री प्राप्त करने के लिए अभ्यर्थी द्वारा लिया गया समय शैक्षिक पदों पर नियुक्तियों के लिए दावा किए जाने वाले अध्यापन/शोध अनुभव के रूप में नहीं समझा जाएगा।

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(12)	(13)
समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. संयुक्त सचिव (स्थापना), रक्षा मंत्रालय 2. प्रधान निदेशक/निदेशक मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ	—अध्यक्ष —सदस्य

New Delhi, the 16th June, 2011

S.R.O. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Defence Academy (Professors) Recruitment Rules, 2003, the National Defence Academy (Reader) Recruitment Rules, 2003 and the Ministry of Defence, the National Defence Academy, Lecturer Group 'A' Post Recruitment Rules, 2009 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to Group 'A' Civilian Academic Officers in the National Defence Academy, Khadakwasla, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Headquarters Integrated Defence Staff, Group 'A' Civilian Academic Officers in the National Defence Academy, Khadakwasla, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Professor	9* (2011) *(Subject to variation dependent on workload) Physics—1 Mathematics—1 Computer Science—1	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 37400–67000 with Academic Grade pay Rs. 10,000	Not applicable	Not exceeding 50 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications

(2)	(6)
Chemistry-1 Geography-1 History-1 Political Science-1 Economics-1 English	from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
<p>(A)(i) An eminent scholar with Ph.D. qualification(s) in the concerned/allied/relevant discipline and published work of high quality, actively engaged in research with evidence of published work with a minimum of ten publications as books and/or research or policy papers.</p> <p>(ii) A minimum of ten years of teaching experience in University/College, and/or experience in research at the University / National Level Institutions/ industries, including experience of guiding candidates for research at doctoral level.</p> <p>(iii) Contribution to educational innovation, design of new curricula and courses, and technology-mediated teaching learning process.</p> <p>(iv) A minimum score as stipulated in the Academic Performance Indicator (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS) by the University Grants Commission (UGC).</p> <p>or</p> <p>(B) An outstanding professional with established reputation in the relevant field, who has made significant contributions to the knowledge in the concerned/allied/ relevant discipline, to be substantiated by credentials.</p> <p>Note1: A relaxation of 5% may be provided at the graduate and master's level for the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe/Differently-abled (Physically and visually handicapped) categories for the purpose of eligibility and for assessing good academic record during direct recruitment to teaching positions. The eligibility marks of 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed)</p>	Not applicable	One Year

(7)

and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based on only the qualifying marks without including any grace mark procedures.

Note 2 : A relaxation of 5% may be provided, from 55% to 50% of the marks to the Ph.D. degree holders, who have passed their Master's degree prior to 19th September, 1991.

Note 3 : Relevant grade which is regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed by a recognised University shall also be considered eligible.

Note 4 : The period of time taken by candidates to acquire M.Phil., and/or Ph.D degree shall not be considered as Teaching/Research experience to be claimed for appointment to the teaching positions.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or Absorption to be made

(10)

(11)

By Direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

1. Additional Secretary, Ministry of Defence —Chairman
2. Assistant Chief of Integrated Defence Staff, Headquarters Integrated Defence Staff —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Associate Professor	25* (2011) *(Subject to variation dependent on workload) Physics—4 Mathematics—3 Computer Science—4	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 37400—67000 with Academic Grade pay Rs. 9,000/-	Not applicable	Not exceeding 45 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications

(2)	(6)
Chemistry–2 Geography–2 History–2 Political Science–2 Economics–1 English–2 Hindi–1 Foreign Language**–2 **(Arabic–1, Russian–1)	from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
(i) Good academic record with a Ph.D. degree in the concerned/allied/relevant disciplines.	Not applicable	One Year
(ii) A Master’s Degree with at least 55% marks or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed.		
(iii) A Minimum of eight years of experience of teaching and or research in an academic/research position equivalent to that of Assistant Professor in a University, College or Accredited Research Institution/Industry excluding the period of Ph.D research with evidence of published work and a minimum of five publications as books and or research/policy papers.		
(iv) Contribution to educational innovation, design of new curricula and courses and technology mediated teaching learning process with evidence of having guided doctoral candidates and research students.		
(v) A minimum score as stipulated in the Academic Performance Indicator (API) based Performance Based Appraisal System (PBAS).		
Note1: A relaxation of 5% may be provided at the graduate and master’s level for the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe/Differently-abled (Physically and visually handicapped) categories for the purpose of eligibility and for assessing good academic record during direct recruitment to teaching positions. The eligibility marks of 55% marks or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based on only the qualifying marks without including any grace mark procedures.		
Note 2 : A relaxation of 5% may be provided, from 55% to 50% of the marks to the Ph.D. degree holders, who have passed their Master’s degree prior to 19th September, 1991.		

(7)

Note 3 : Relevant grade which is regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed by a recognised University, shall also be considered eligible.

Note 4 : The period of time taken by candidates to acquire M.Phil., and or Ph.D degree shall not be considered as teaching/research experience to be claimed for appointment to the teaching positions.

(10)	(11)
By Direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Direct Recruits) consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.
1. Joint Secretary (Estt.), Ministry of Defence —Chairman	
2. Assistant Chief of Integrated Defence Staff, Headquarters Integrated Defence Staff —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Professor	83* (2011) *(Subject to variation dependent on workload). Chemistry-07 Computer Science-12 Economics-04 English-09 Geography-06 Hindi-04 History-05 Mathematics-11 Physics-14 Political Science-05 Foreign Language** -06 **(Arabic-1, Chinese-2, Russian-1, French-2)	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 15600-39100 with Academic Grade pay Rs. 6,000	Not applicable	Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
<p>(i) Good academic record as defined by the concerned University with at least 55% or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed at the Master's Degree level in a relevant subject from an Indian University or an equivalent degree from an accredited Foreign University.</p> <p>(ii) Must have cleared National Eligibility Test (NET) conducted by the University Grants Commission, Council for Scientific and Industrial Research or similar test accredited by the University Grants Commission.</p> <p>(iii) Notwithstanding anything contained in clauses (i) and (ii) candidates who are, or have been awarded a Ph.D Degree in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of Ph.D. Degree) Regulations, 2009, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of National Eligibility Test (NET)/State Level Eligibility Test (SLET)/State Eligibility Test (SET) for recruitment and appointment of Assistant Professor or equivalent positions in Universities / Colleges /Institutions.</p> <p>(iv) National Eligibility Test (NET)/State Level Eligibility Test (SLET)/State Eligibility Test (SET) shall also not be required for such Masters Programmes in disciplines for which NET/SLET/SET is not conducted.</p>	Not applicable	One Year
<p>Note 1 : A minimum of 55% marks or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed will be required at the master's level for those recruited as teachers at any level from industries and research institutions and at the entry level of Assistant Professors.</p>		
<p>Note 2 : A relaxation of 5% may be provided at the graduate and master's level for the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe / Differently-abled (Physically and visually handicapped) categories for the purpose of eligibility and for assessing good academic record during direct recruitment to teaching positions. The eligibility marks of 55% marks or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based on only the qualifying marks without including any grace mark procedures.</p>		
<p>Note 3 : A relaxation of 5% may be provided, from 55% to 50% of the marks to the Ph.D. holders who have passed their Master's degree prior to 19th September, 1991.</p>		
<p>Note 4 : Relevant grade which is regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed by a recognised University, shall also be considered eligible.</p>		

(7)

Note 5 : The period of time taken by candidates to acquire M.Phil., and/or Ph.D degree shall not be considered as Teaching/Research experience to be claimed for appointment to the teaching positions.

(10)	(11)
By Direct recruitment	Not applicable
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Direct Recruits) consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.
1. Joint Secretary (Estt.), Ministry of Defence —Chairman	
2. Principal Director/Director, Headquarters Integrated Defence Staff —Member	

[F. No.15739/RRs/ACADEMIC STAFF/NDA/IDS/PERS/418/D (Appts.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 जुलाई 2011

का.नि.आ. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, ऐतिहासिक प्रभाग (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अतिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, ऐतिहासिक प्रभाग में निदेशक, सहायक निदेशक, अनुसंधान सहायक और दौत्य कला सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, ऐतिहासिक प्रभाग समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में यथा विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. धन 7600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके, अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	<p>प्रोन्नति : 15600-39100 रुपए के वेतन बैंड-3 और ग्रेड वेतन 6600 में ऐसा उप निदेशक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक ये या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की</p>

(11)

सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठन जिसके अंतर्गत भारतीय ऐतिहासिक अनुसंधान परिषद भी है, के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 15600-39100 रुपए के वेतनमान और 6600 के ग्रेड वेतन के वेतन बैंड-3 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य और

(2) इतिहास में अनुसंधान कार्य या इतिहास में अध्यापन का पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में डॉक्टरेट डिग्री या समतुल्य और

(2) प्रशासन में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक समान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासनिक रूप से संबद्ध) रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप-निदेशक	02* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क',	15600-39100	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित, अननुसचिवीय	रु. धन ग्रेड वेतन 6600 रु.		टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार के द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और
(2) इतिहास में अनुसंधान कार्य या इतिहास में अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव ।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में डॉक्टरेट डिग्री या समतुल्य, और
(2) प्रशासन में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके द्वारा आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा।
इसके न होने पर सीधी भर्ती।

(11)

प्रोन्नति :

9300-34800 रुपए के वेतन बैंड-2 और ग्रेड वेतन रु. 4600 में ऐसा सहायक निदेशक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो। इसके न होने पर ऐसा सहायक निदेशक जिसने 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 और ग्रेड वेतन 4200 रु. में सहायक निदेशक एवं अनुसंधान सहायक या दौल्य कला सहायक के रूप में संयुक्त रूप से 10 वर्ष तक नियमित सेवा की हो जिसमें से उसकी सहायक निदेशक की श्रेणी में 4 वर्ष सेवा होनी चाहिए।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक ये या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठन जिसके अंतर्गत भारतीय ऐतिहासिक अनुसंधान परिषद् भी है, के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रु. में या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, या

(11)

(3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4800 रु. में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए वर्णित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासनिक रूप से संबद्ध) रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक, इतिहास प्रभाग | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय परिवीक्षा समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए सीधी भर्ती की दशा में) :

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासनिक रूप से संबद्ध) रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. निदेशक, इतिहास प्रभाग | —सदस्य |

(13)

प्रत्येक अवसर पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक निदेशक	3* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा			<p>प्रोन्नति : 9300-34800 रुपए के वेतन बैंड-2 और ग्रेड वेतन 4200 रु. में अनुसंधान सहायक या दौत्य कला सहायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक ये या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/निजी उपक्रम/अर्धसरकारी कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क)(1) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 और ग्रेड वेतन 4200 रुपए में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य</p> <p>(2) इतिहास में अनुसंधान कार्य या इतिहास में अध्यापन का 2 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p>		

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव (प्रशासनिक रूप से संबद्ध) रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक इतिहास प्रभाग —सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. अनुसंधान सहायक	3* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उप-खंड, अंदमान एवं निकोबार द्वीप या लक्ष्य द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) इतिहास में अनुसंधान कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी द्वारा लिखित में कारण लेखबद्ध करके विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासनिक रूप से संबद्ध), रक्षा मंत्रालय	—सदस्य
3. उप-निदेशक या सदृश पद धारण करने वाला कोई अधिकारी, इतिहास प्रभाग	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. दौत्य कला सहायक	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल

(6)

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में संस्कृत; या

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

(ii) डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में इतिहास (ख) प्राचीन इतिहास से संबंधित तीन वर्ष का अनुसंधान का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| 1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासनिक रूप से संबद्ध) रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. उप-निदेशक या सदृश पद धारण करने वाला कोई अधिकारी, इतिहास प्रभाग | —सदस्य |

[फा. सं. ए/63702/सीएओ/आर-II]

के. एम. पी. सिंह, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 4th July, 2011

S.R.O. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, History Division Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director, Deputy Director, Assistant Director, Research Assistant and Heraldic Assistant in the History Division, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, History Division Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director	1* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-3, ₹ 15600–39100 plus Grade pay ₹ 7600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or Absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation (including short-term contract)	<p>Promotion :</p> <p>Deputy Director in Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs. 6600 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government/State Government/Union Territories Administration/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi - Government/Statutory/Autonomous Organisation including Indian Council of Historical Research :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-3 of Rs. 15600-39100 and Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in History from a recognised University or equivalent; and</p>	

(11)

(ii) five years experience in research work in History or teaching in History.

Desirable:

(i) Doctorate Degree in History from a recognised University or equivalent; and

(ii) Five years experience in administration.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary and Chief Administrative Officer | —Member |
| 3. Director (administratively concerned), Ministry of Defence | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Director	2* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-3, ₹ 15600–39100 plus Grade pay ₹ 6600	Selection	Not exceeding 40 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(7)			(8)		(9)
Essential :			Not applicable		Two years for direct recruits and promotees
(i) Master's Degree in History from a recognised University or equivalent; and					
(ii) three years experience in research work in History or teaching in History.					
Desirable:					
(i) Doctorate Degree in History from a recognised University or equivalent;					
(ii) two years experience in administration.					
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.					
Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.					
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment			Promotion : Assistant Director in Pay Band-2 of ₹ 9300-34800 and Grade Pay of ₹ 4600 with seven years regular service in the grade, failing which Assistant Directors with ten years regular service		

(11)

in the grade of Assistant Director and Research Assistant/ Heraldic Assistant in Pay Band-2 of ₹ 9300-34800 and Grade Pay of ₹ 4200 out of which four years regular service in the grade of Assistant Director.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government/State Government/Union Territories Administration/ Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/ Statutory/Autonomous Organisation including Indian Council of Historical Research :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-3 ₹15600-39100 and Grade Pay of ₹ 5400 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-2 ₹ 9300-34800 and Grade Pay of ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary and Chief Administrative Officer —Member
3. Director/Deputy Secretary (administratively concerned) Ministry of Defence —Member
4. Director, History Division —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Direct Recruits) consisting of :

1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer —Chairman
2. Director/Deputy Secretary (administratively concerned) Ministry of Defence —Member
3. Director, History Division —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant Director	3* (2011) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, ₹ 9300–34800 plus Grade pay ₹ 4600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation (including short-term contract).	Promotion : Research Assistant and Heraldic Assistant in PB-2 ₹ 9300-34800 and Grade Pay of ₹ 4200 with five years regular service in the grade.

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract)

Officers under the Central Government/State Governments./ Union Territories Administration/Universities/ Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations:-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-2 of ₹ 9300-34800 and Grade pay of ₹ 4200 or equivalent in the parent cadre/ department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Master's Degree in History from a recognised University or equivalent;

(ii) two years research experience in the field of History

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission Recommendations

(11)

has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary and Chief Administrative Officer | —Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary (administratively concerned) Ministry of Defence | —Member |
| 3. Director, History Division | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Resreach Assistant	3* (2011) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B' Non Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, ₹ 9300—34800 plus Grade pay ₹ 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

(8)

(9)

Essential :

Not applicable

Two years

(i) Master's Degree in History from a recognised University or equivalent; and

(ii) two years experience in the field of History.

Note 1: Qualifications are relaxable at the the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for

(7)

reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer —Chairman	
2. Under Secretary, (Administratively concerned), Ministry of Defence —Member	
3. Deputy Director or an officer holding analogous post from History Division —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Heraldic Assistant	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-2, ₹ 9300–34800 plus Grade pay ₹ 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(a) (i) Master's Degree in History from a recognised University or equivalent ; and .		
(ii) Sanskrit as a compulsory or elective subject at Degree level;		
OR		
(i) Master's Degree in Sanskrit from a recognised University or equivalent; and		
(ii) History as a compulsory or elective subject at Degree level; and .		
(b) Three years research experience relating to Ancient History.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer —Chairman	
2. Under Secretary, (Administratively concerned), Ministry of Defence —Member	
3. Deputy Director or an officer holding analogous post from History Division —Member	

[F. No. A/63702/CAO/R-II]

K.M.P. SINGH, Dy. Chief Admn. Officer